



Framtidens styrning

En kurs om styrning och organisationsutveckling i framkant

- Slits ni i er verksamhet mellan motstridiga krav och förväntningar?
- Vilka nya perspektiv behövs när de gamla styrmodellerna inte fungerar längre?
- Hur uppdaterar man sin styrning i en värld full av förändring, innovation och komplexa utmaningar?

Genom att offentlig sektor anpassar sig till samhällsutvecklingen och förändrar styrning och organisation är det möjligt att tillhandahålla bättre offentliga tjänster till en lägre kostnad.

Offentlig verksamhet är komplex och offentliga organisationer är komplexa. Denna komplexitet behöver förstås för att organisationen ska kunna utvecklas och styras.

Syftet med den här kursen är att ge en överblick över hur utvecklingen mot framtidens organisationer ser ut och vad detta betyder för styrningen.

Målet med kursen är att ni ska få en ökad förståelse för hur organisationer kan och bör utvecklas i takt med samhällsutvecklingen. Digitalisering, ökad öppenhet och samverkan ökar kraven på resilianta organisationer, som klarar att hantera förändringar.

Vi tillämpar en systemsyn för att beskriva hur styrningen behöver anpassas för att vara ändamålsenlig även i framtiden. Ni får lära er mer om hur olika idéer om tillitsbaserad styrning, agila arbetssätt, självorganisering, kollektivt ledarskap och lärande organisationer passar in i denna utveckling och vad vi kan lära av teal-organisationer.

Kursen ger er en introduktion till hur organisationen kan anpassas till de utmaningar som den möter och praktiska tips om vägen dit.

Kursens innehåll

- Hur organisationer utvecklas i takt med samhällsutvecklingen.
- Komplexa organisationer som problemlösningmekanismer.
- Teal-organisationer och deras styrning.

Praktisk vägledning för adaptiv förändring.

Målgrupp

Chefer, verksamhetsutvecklare och andra intresserade inom offentlig sektor.

Föreläsare



Lennart Wittberg är fristående författare, föreläsare och rådgivare. Han har i många år arbetat som strateg på Skatteverket och där bidragit till att förvandla verket till en av Sveriges mest framgångsrika och uppskattade myndigheter. Lennarts erfarenheter omfattar bland annat kulturförändring, digitalisering, utveckling av verksamhetsmodeller, tjänstelogik, styrning och organisation samt strategisk planering.



Anna Lundbergh Anna Lundbergh är utvecklingsstrateg, och konsult som bidrar som facilitator, föreläsare och förändringsledare i transformation och komplex förändring. Hon har många års erfarenhet av strategisk utveckling kopplat till digitalisering, beslutsstöd, lean och kundfokuserad tjänsteutveckling i bl a E.ON, Skånetrafiken, OECD, Statskontoret och andra myndigheter. Anna har bidragit till flera böcker och är medgrundare till den svenska grenen av nätverket Teal for teal, med avstamp från *Reinventing Organizations*.

Praktiska upplysningar

Tid och plats: Kursen omfattar 1,5 dagar. Ni ordnar med en lämplig lokal och vi kommer överens om tidpunkt och tider för kursdagarna.

Reskostnader för föreläsarna tillkommer.

Kostnad: 105 000 kr ex.moms.

I kostnaden ingår även förberedande samtal om innehållet för anpassning av kursen till er situation. Fakturering sker i anslutning till kursstart. Betalningsvillkor: 30 dagar netto.

Kursdokumentation: Vi använder en digital lärplattform för kursen där all kursdokumentation kommer finnas tillgänglig.

Frågor om kursen: Kontakta Lennart Wittberg, lennart.wittberg@effektivstyrning.se om du har några frågor om innehåll. För administrativa frågor kontakta Siv Liedholm, siv.liedholm@effektivstyrning.se

Varmt Välkommen!

Lennart Wittberg

Anna Lundbergh